

### **Huisartsenposten Amsterdam kan jouw deskundigheid goed gebruiken**

Huisartsenposten Amsterdam (HpA) is verantwoordelijk voor de spoed huisartsenzorg in de avond, nacht en in het weekend. Dit doen we vanuit vijf huisartsenposten en een centrale triagepost. Bij Huisartsenposten Amsterdam werken 200 medewerkers en zijn 500 huisartsen aangesloten. Om het team HR te versterken zijn wij op zoek naar een nieuwe collega.

# **HR Adviseur**

## **24 uur per week - Amsterdam**

### **Dit is de uitdaging die wij je bieden!**

Het team HR maakt onderdeel uit van het servicebureau en is verantwoordelijk voor het ontwikkelen en het uitvoeren van het personeelsbeleid en het sociaal beleid. Dit doet zij voor de organisatie HpA en 4 andere eerstelijnsorganisaties, alles bij elkaar goed voor circa 300 medewerkers. In een sterk dynamische setting is het team HR zich opnieuw aan het positioneren in de organisatie. Ze is haar processen en diensten aan het optimaliseren om deze (nog) beter te laten aansluiten op de wensen en eisen van haar (interne) klanten. De rol van HR adviseur ontwikkelt zich hierin naar een business partner die zowel op personeels- als organisatievraagstukken helder kan adviseren en inhoudelijk goed kan ondersteunen. Dit vraagt van jou dat je weet wat er in de organisatie leeft en de bijdrage van HR hierop afstemt.

Als expert op HR ben je een deskundige sparringpartner voor onze leidinggevenden en een betrouwbare gesprekspartner voor onze medewerkers. Je bent een vraagbaak op het gebied van wetgeving en arbeidsvoorwaarden, maar steekt ook graag je handen uit de mouwen om operationele zaken in goede banen te leiden. Aan de hand van managementinformatie volg je de resultaten van het gevoerde personeelsbeleid en bepaal je samen met HR collega's en leidinggevenden waar kansen liggen om op onderdelen verder te verbeteren. Actuele thema's voor HR zijn 'aanpak arbeidsmarktproblematiek', 'gezond aan het werk', 'optimalisering werkprocessen' en 'sturen op cijfers'. Op deze thema's trek je ook regelmatig op met collega's van andere zorgaanbieders, waarbij in projectmatige vorm samen wordt gezocht naar duurzame oplossingen. Al met al een brede en boeiende functie!

### **Jouw profiel**

- Afgeronde opleiding HBO Personeelsmanagement, aangevuld met opleidingen op het gebied van bedrijfskunde en/of organisatieverandering;
- 3 tot 5 jaar relevante werkervaring in een vergelijkbare functie;
- Affiniteit of ervaring met informatiemanagement en recruitment is een pré;
- Procesmatig en projectmatig sterk, en gericht op resultaten;
- Sterke persoonlijkheid, integer en met een goed moreel kompas;
- Een fijne collega, deskundig, gedreven en gericht op samenwerking;
- Sociaal vaardig, organisatorisch en communicatief sterk.

### **Ons aanbod**

- Een functie voor 24 uur per week verdeeld over 3 of 4 werkdagen per week;
- Bij aanvang een dienstverband voor één jaar met de intentie tot onbepaalde tijd;
- Een prima salaris en arbeidsvoorwaarden conform CAO Huisartsenzorg;
- Samenwerken in een hecht team en omringd door fijne collega's;
- Werken in een prachtige organisatie met een maatschappelijk karakter;
- Een werkplek in het centrum van Amsterdam, met uitzicht op het water.

### **Interesse?**

Ben je enthousiast over deze functie en ons bedrijf en wil je solliciteren? Stuur ons jouw motivatie met je cv naar [vacature@huisartsenpostenamsterdam.nl](mailto:vacature@huisartsenpostenamsterdam.nl). Als je eerst meer informatie wilt over de functie en de mogelijkheden, neem dan contact op met Tarek el Gamal, Manager servicebureau a.i. op 06-22440441.

De sluitingsdatum voor deze vacature is 16 juni 2019.

*Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld*